



CO₂-Reductieplan

Rapportage over 2023

Organisatie:	Hofrijn Bouwgroep
Contactpersoon:	Clint van Stee
Publicatiedatum:	16-07-2024
Versie:	1.0

Inhoudsopgave

1	Inleiding van de CO₂-Prestatieladder.....	3
2	Beschrijving van de organisatie.....	4
2.1	<i>Introductie</i>	4
2.2	<i>Verantwoordelijke.....</i>	4
2.3	<i>Organizational boundary</i>	4
2.4	<i>Organisatiegrootte.....</i>	4
2.4.1	Groottebepaling	4
2.4.2	Vrijstelling van normeisen.....	5
2.5	<i>Projecten met gunningvoordeel</i>	5
3	Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris.....	6
3.1	<i>Rapportage volgens ISO 14064-1.....</i>	6
3.2	<i>Referentiejaar en rapportagejaar.....</i>	6
3.2.1	Significante veranderingen en herberekeningen	6
3.3	<i>Kwantificeringsmethoden.....</i>	6
3.3.1	Veranderingen van kwantificeringsmethoden	6
3.4	<i>CO₂-emissie berekeningen.....</i>	7
3.4.1	CO ₂ -emissies	7
3.4.2	Uitsluiting van overige GHG-emissies.....	7
3.5	<i>Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen</i>	7
3.6	<i>Onzekerheden en impact.....</i>	7
3.7	<i>Verificatie</i>	7
3.8	<i>Energiebeoordeling.....</i>	7
3.8.1	Identificatie grootste energiestromen.....	7
3.8.2	Analyse elektriciteitsverbruik	8
3.8.3	Conclusies en aanbevelingen	8
4	Doelstellingen en maatregelen	8
4.1	<i>Ambitiebepaling.....</i>	8
4.1.1	Vergelijking met sectorgenoten	8
4.2	<i>CO₂-reductiedoelstellingen.....</i>	9
4.2.1	Hoofddoelstelling	9
4.2.2	Subdoelstellingen	9

1 Inleiding van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structureren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A moedigt organisaties aan om hun eigen uitstoot en die binnen de toeleveringsketen te kennen. De organisatie streeft naar voortdurende verbetering in de nauwkeurigheid, omvang en efficiëntie van het inzicht in en de kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie streeft voortdurend naar verbeteringen in de efficiëntie van haar maatregelen, het vaststellen en bereiken van doelen, en het aantonen van voortgang op doelstellingen en acties.
- C. Transparantie** stimuleert de betrokkenheid van medewerkers. Organisaties zijn op de hoogte van elkaars inspanningen en kunnen elkaar aanspreken op hun ambities en voortgang. De organisatie zorgt voor voortdurende verbetering in de grondigheid en verspreiding van de communicatie, evenals in het verwerken van feedback van interne en externe belanghebbenden.
- D. Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie evalueert de activiteiten en bepaalt het niveau op de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten op alle aspecten van de ladder stappen zijn ondernomen. In het onderstaande figuur wordt dit schematisch weergegeven, inclusief de weg van de verschillende invalshoeken voor certificering

2 Beschrijving van de organisatie

2.1 Introductie

Hofrijn Bouwgroep biedt een breed scala aan diensten, variërend van renovatie en vastgoedzorg tot totaalinrichting, verduurzaming en brandpreventie. De expertise van de organisatie strekt zich uit tot het leveren van hoogwaardige oplossingen die voldoen aan de behoeften van diverse sectoren, zoals gemeentes, scholen, vastgoedbeleggers en meer.

Hofrijn Bouwgroep zet zich in voor duurzaamheid en het minimaliseren van de CO₂-voetafdruk. Het beleid is gericht op het implementeren van milieuvriendelijke praktijken in alle werkzaamheden. Als onderdeel van de inzet voor duurzaamheid, zal Hofrijn Bouwgroep zich certificeren op de CO₂-Prestatieladder niveau 3. Dit certificaat helpt niet alleen bij het systematisch verminderen van de CO₂-uitstoot, maar ook bij het verhogen van de transparantie en het stimuleren van duurzame innovaties.

2.2 Verantwoordelijke

Clint van Stee is de interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Hij draagt verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Voor het opstellen van alle bijbehorende documentatie voor de implementatie van niveau 3 op de CO₂-Prestatieladder wordt de organisatie ondersteund door een adviesbureau.

2.3 Organizational boundary

Voor de grenzen voor het CO₂-certificaat is de hele holding meegenomen, dat houdt in inclusief alle onderliggende BV's.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Rijnker B.V.	24434026
Hofrijn Combinatie B.V.	24166322
Hofrijn Bouw B.V.	24450995

Scope op certificaat:

Het uitvoeren van bouw- installatie en renovatiewerkzaamheden aan bestaand vastgoed

Betreft hoofdcertificaat op Rijnker met deelcertificaten op Hofrijn Bouw BV en Hofrijn Combinatie BV.

2.4 Organisatiegrootte

2.4.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie "diensten" of tot de categorie "werken/leveringen" (conform Richtlijn 2014/24/EU). De organisatie behoort tot de categorie klein.

	DIENSTEN	WERKEN/LEVERINGEN
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal ($\leq$) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal ($\leq$) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal ($\leq$) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal ($\leq$) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal ($\leq$) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal ($\leq$) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Overig

De CO₂-uitstoot is te vinden in de CO₂-emissie-inventaris rapportage in hoofdstuk 3 van dit document. Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie middelgroot.

2.4.2 Vrijstelling van normen

Voor niveau 3 gelden geen vrijstellingen van normen.

2.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, liepen er geen projecten met gunningvoordeel in het rapportagejaar.

3 Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

3.1 Rapportage volgens ISO 14064-1

De CO₂-emissie-inventaris rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In onderstaande tabel is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de vermelding in dit dossier.

ISO 14064-1 §9.3.1	BESCHRIJVING	VERMELDING
A	Description of the reporting organization	H2
B	Person or entity responsible for the report	§2.2
C	Reporting period covered	§3.2
D, E	Documentation of organizational and reporting boundaries, including criteria to define significant emissions	§2.3
F	Direct GHG emissions	CO ₂ -footprint
G	Treatment of biogenic CO ₂ emissions and removals	§3.5
H	GHG removals	§3.5
I	Exclusion of sources or sinks	§3.4.2
J	Indirect GHG emissions	CO ₂ -footprint
K	Base year	§3.2
L	Changes and recalculations	§3.2.1
M	Quantification approaches	§3.3
N	Changes to methodologies	§3.3.1
O, T	Emission or removal factors used	§3.3
P, Q	Uncertainties	§3.6
R	Statement in accordance with ISO 14064-1	§3.1
S	Verification	§3.7

3.2 Referentiejaar en rapportagejaar

Het jaar 2023 dient als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot. Dit rapport betreft rapportagejaar 2023. Alle volgende paragrafen in dit hoofdstuk betreffen het rapportagejaar zoals hier vermeld en de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4 van dit document.

3.2.1 Significante veranderingen en herberekeningen

Er zijn geen wijzigingen geweest in de keuze van het referentiejaar en de berekeningen van CO₂-emissies van dat jaar en daaropvolgende jaren omdat het jaar 2023 een implementatie betreft.

3.3 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel dat alle energieverbruiken omzet naar CO₂-emissies. De bronnen van deze energieverbruiken zijn vermeld in het Excelbestand van de CO₂-emissie-inventaris van de organisatie. De emissiefactoren die worden gebruikt, zijn afkomstig van de website www.co2emissiefactoren.nl, zoals beschreven in handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en volgens de toepassing zoals beschreven op de website. Omdat deze emissiefactoren specifiek zijn voor het nationale niveau, zijn ze zeer geschikt voor het omrekenen van de gegevens van broeikasgasactiviteiten naar de bijbehorende CO₂-emissies. De organisatie zal de emissiefactoren altijd aanpassen aan de wijzigingen in handboek 3.1 en latere edities van de CO₂-Prestatieladder.

Er zijn geen verwijderingsfactoren van toepassing.

3.3.1 Veranderingen van kwantificeringsmethoden

Er zijn geen wijzigingen geweest in kwantificeringsmethoden omdat het jaar 2023 een implementatie betreft.

3.4 CO₂-emissie berekeningen

3.4.1 CO₂-emissies

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel. De totale uitstoot over 2023 bedraagt 37,3 ton CO₂.

OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS					2023 Heel Jaar	
TYPE EMISSIONS TROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Aardgasverbruik		5.008 m ³	2.079	10,4	28%	
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		5.996 liter	3.256	19,5	52%	
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		2.126 liter	2.821	6,0	16%	
Totaal scope 1				35,9		
TYPE EMISSIONS TROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		24.146 kWh	0	-	0%	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		2.186 kWh	456	1,0	3%	
Totaal scope 2				1		
TYPE EMISSIONS TROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		2.153 km	193	0,4	1%	
Totaal business travel				0		
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				37,3		

De uitstoot is ook relatief gemaakt aan de omzet en het aantal FTE, dit om een beter beeld te krijgen van de uitstoot in de komende jaren. De uitstoot per miljoen euro omzet was in 2023 2,63 ton CO₂. De uitstoot per FTE was in 2023 1,44 ton CO₂.

3.4.2 Uitsluiting van overige GHG-emissies

In handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants) en smeermiddelen. Daarom worden deze uitgesloten van deze emissie-inventaris rapportage.

3.5 Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen

Er vonden geen verbranding van biomassa en geen GHG-verwijderingen plaats. Ook heeft er geen compensatie plaatsgevonden.

3.6 Onzekerheden en impact

De onzekerheden en de impact daarvan worden omschreven in het managementplan.

3.7 Verificatie

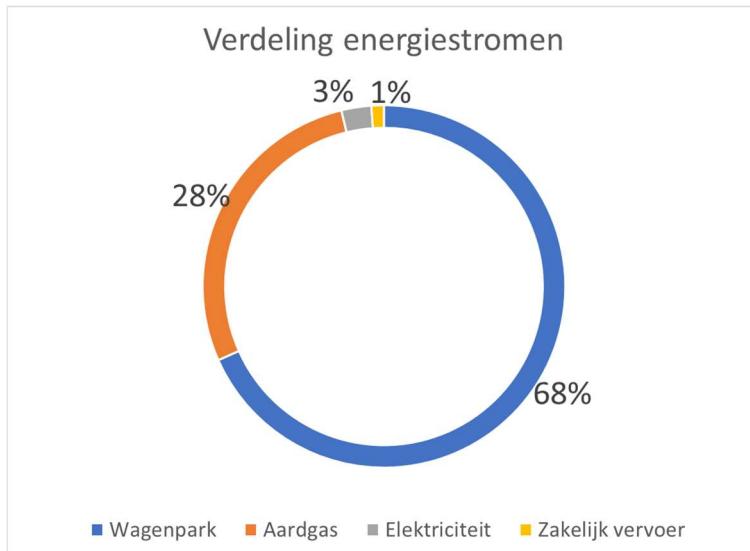
De organisatie heeft besloten de emissie-inventaris niet afzonderlijk door een extern bureau te laten verifiëren. Tijdens de externe audit zal de CO₂-emissie-inventaris door middel van een steekproef worden gecontroleerd.

3.8 Energiebeoordeling

Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. Deze beoordeling wordt uitgevoerd conform ISO 50001. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan het energieverbruik en mogelijk ook de CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden.

3.8.1 Identificatie grootste energiestromen

Uit de footprint over 2023 blijkt dat de grootste energiestroom het wagenpark is. Het wagenpark zorgt voor 68% van de uitstoot, wat voornamelijk door het gebruik van diesel komt. Na het wagenpark zorgt het aardgasverbruik voor de meeste uitstoot, dit is goed voor 28% van het totaal. In onderstaand figuur is de totale verdeling van energiestromen te zien in 2023.



3.8.2 Analyse elektriciteitsverbruik

Omdat 2023 het eerste rapportagejaar is, is er nog geen analyse mogelijk over het elektriciteitsverbruik door de jaren heen.

3.8.3 Conclusies en aanbevelingen

Gebaseerd op de bovenstaande gegevens worden hieronder een aantal maatregelen benoemd die ervoor kunnen zorgen dat het brandstofverbruik de komende jaren afnemen.

- Carpoolen stimuleren
- Meer thuiswerken
- Het checken van de bandenspanning stimuleren
- Het wagenpark verduurzamen (elektrisch/hybride rijden)
- Alternatieve brandstoffen zoals HVO-diesel

4 Doelstellingen en maatregelen

4.1 Ambitiebepaling

De organisatie heeft geconcludeerd dat de reductiedoelstelling in de volgende paragraaf voldoende ambitieus is, gebaseerd op vergelijkingen met sectorgenoten en de maatregellijst. De organisatie beschouwt zichzelf als een voorloper op het gebied van CO₂-reductie in vergelijking met sectorgenoten, vooral omdat de uitstoot al relatief laag is.

De CO₂-Prestatieladder vereist dat reductiedoelstellingen zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te beoordelen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen van de organisatie zijn, is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. De algemene conclusie uit de maatregellijst is dat de organisatie al behoorlijk vooruitstrevend is.

4.1.1 Vergelijking met sectorgenoten

- **Sectorgenoot 1 | Bakker Arkel**
CO₂-footprint in referentiejaar: 426 ton CO₂
Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 16% in 2027 ten opzichte van 2021
Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:
 - Over op 100% groene stroom
 - Het wagenpark verduurzamen
- **Sectorgenoot 2 | Constructif**
CO₂-footprint in referentiejaar: 871 ton CO₂

Doelstelling scope 1, 2 en business travel: 10% in 2024 ten opzichte van 2021

Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:

- Het wagenpark verduurzamen
- Energieverbruik monitoren en op sturen

4.2 CO₂-reductiedoelstellingen

De reductiedoelstellingen zijn gebaseerd op eigen ambitie en op de vergelijking met sectorgenoten.

4.2.1 Hoofddoelstelling

Hofrijn Bouwgroep wil in 2027 ten opzichte van 2023 20% minder CO₂ uitstoten.

4.2.2 Subdoelstellingen

De subdoelstellingen worden weergegeven in onderstaande tabel.

Onderwerp doelstelling reductie 2023-2027	2024	2025	2026	2027
Scope 1	7%	5%	4%	4%
Scope 2/elektriciteitsverbruik	2%	1%	1%	1%
Business travel	100%			
Uitstoot relatief aan omzet	20%			
Uitstoot relatief aan FTE	20%			
Gasverbruik	7%	5%	4%	4%

4.3 CO₂-reductiemaatregelen

Hofrijn bouwgroep B.V. onderzoekt jaarlijks de mogelijke reductiemaatregelen met de meest recente footprint en energiebeoordeling als input. De KAM verantwoordelijke onderzoekt samen met de externe adviseur of er nieuwe mogelijke maatregelen zijn tijdens brainstormsessies en raadplegen daarbij verschillende online bronnen, de Maatregellijst van SKAO en de participatiedagen die vallen onder onderdeel D van de norm.